



◎ RISE

**Plateforme tout-en-un de
RH + avantages sociaux +
traitement de la paie**

À propos de Rise People

Chez Rise People, notre objectif est de faire économiser temps, argent et ressources aux entreprises grâce à notre solution automatisée et super efficace de RH, d'avantages sociaux et de traitement de la paie. La plateforme Rise aide les entreprises à gérer tous les aspects du cycle de vie de l'employé, pour tout le personnel, avec un même ensemble d'outils intégré.

Notre plateforme offre un éventail complet de solutions en nuage. Elle intègre RH, avantages sociaux, horaires et présences, traitement de la paie, planification de l'effectif et plus encore, pour gérer et voir s'épanouir l'atout le plus précieux d'une entreprise : son personnel. Et avec Rise, les entreprises ont accès à des données sur les employés en temps réel pour stimuler la productivité, favoriser la motivation, et prendre des décisions d'affaires éclairées. C'est tout ce qu'il faut aux entreprises pour gérer les employés tout au long de leur cheminement, le tout à partir d'une même plateforme conviviale.

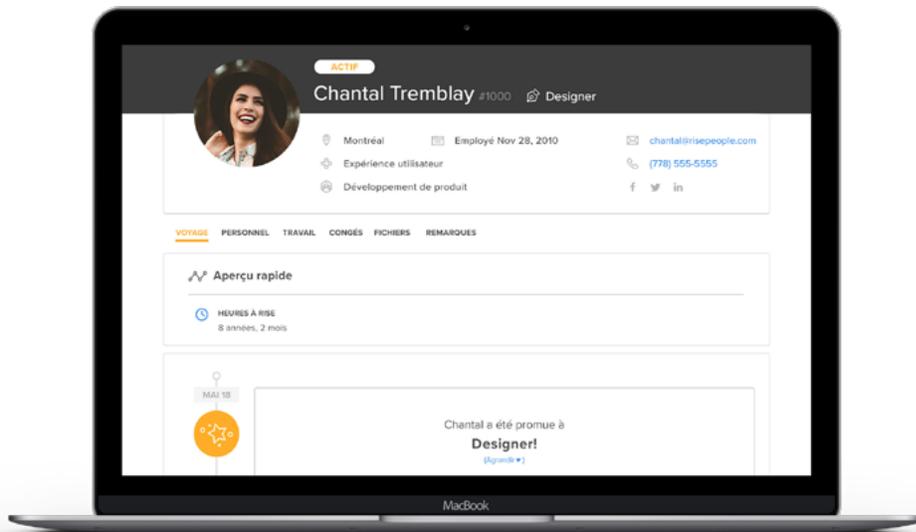
Qu'est-ce qui distingue notre plateforme?

Notre solution offre une plateforme unifiée pour l'ensemble du personnel. Au lieu de se démener avec plusieurs applications déconnectées, les entreprises peuvent s'occuper de tous leurs besoins en matière de RH, d'avantages sociaux et de paie au même endroit. La plateforme Rise peut regrouper recrutement, intégration des nouveaux employés, gestion du rendement, horaires et présences, planification de l'effectif, gestion des absences, traitement de la paie et plus encore.

Augmenter votre productivité, instantanément?

Que vos employés soient salariés à l'année ou à l'heure, qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel, la gamme d'outils automatisés de Rise peut simplifier les processus pour augmenter la productivité et la motivation des employés.

Beaucoup de nos clients sont aux prises avec un défi de taille : la transmission fluide des données entre les applications, surtout les données sur les employés. Si une entreprise utilise plusieurs applications pour le traitement de la paie, le suivi des horaires et des présences, la gestion des avantages sociaux, l'inscription des vacances, etc., elle finit par perdre beaucoup de temps à entrer l'information sur les employés encore et encore. Chez Rise, nous avons réglé le problème avec une plateforme tout-en-un qui synchronise les dossiers des employés dans toutes les applications. Il suffit d'entrer l'information sur les employés une seule fois, ce qui vous fait gagner du temps, réduit les erreurs de saisie et simplifie la production de rapports.



Premiers pas dans le module RH

Chez Rise, nous savons qu'il est difficile d'attirer et de retenir un bassin constant de grands talents, surtout avec l'évolution démographique de la main-d'œuvre. Pour aider nos clients à maintenir leur pertinence auprès de la génération Y, qui gagne du terrain sur le marché du travail, tout en respectant les valeurs des baby-boomers et de la génération X, nous avons conçu un ensemble d'outils intégré pour gérer et voir s'épanouir vos gens, de la préembauche à la retraite. Qu'il s'agisse du recrutement, de l'embauche ou de l'intégration, ou encore des avantages sociaux, de la rémunération ou de la gestion du rendement, notre module RH offre une solution complète et conviviale qui centralise toute l'information sur les employés.

« Une des choses que j'adore avec le module Time Off (Congés), c'est qu'il se synchronise avec celui de la paie : quand on ajoute un nouvel employé, l'information est transférée au système de gestion des congés. Je n'ai qu'à inscrire l'employé aux politiques applicables, et le tour est joué. »

—Jana Mutch, directrice des opérations, STAT Search Analytics

Votre assistant omniscient

Rise offre un système de RH centralisé et intuitif, qui regroupe tous les dossiers de l'entreprise et des employés. Les administrateurs ont à portée de main toute l'information dont ils ont besoin - contrats, relevés fiscaux, descriptions de poste, données relatives aux employés, rapports d'analyse, renseignements sur les congés payés ou les avantages sociaux, évaluations du rendement, etc. -, partout et en tout temps. Les employés et les cadres peuvent tenir leurs renseignements à jour eux-mêmes, ce qui réduit le temps consacré aux tâches administratives.

Rise simplifie aussi le suivi et la gestion des congés. Les employés peuvent demander des congés directement à partir de leur tableau de bord, tandis que les cadres peuvent facilement consulter et approuver les demandes, planifier les effectifs et éviter le manque de personnel.



STAT Search Analytics

« Ce que je préfère avec le module de traitement de la paie de Rise, c'est sa facilité d'utilisation. On peut ajouter des bonis ou des commissions facilement, et faire des changements en quelques clics seulement. Je gagne beaucoup de temps, car les gens peuvent trouver eux-mêmes toute l'information qu'ils cherchent. Tout se trouve dans une belle plateforme facile à assimiler...

Une des choses que j'adore avec le module Time Off (Congés), c'est qu'il se synchronise avec celui de la paie : quand on ajoute un nouvel employé, l'information est transférée au système de gestion des congés. Je n'ai qu'à inscrire l'employé aux politiques applicables, et le tour est joué.

La synchronisation des avantages sociaux et de la paie rend le tout tellement fluide. Quand on entre les renseignements d'un employé, ils se recopient dans tous nos systèmes de RH. C'est vraiment simple et rapide. Impossible d'oublier quoi que ce soit.

Travailler avec Rise, c'est vraiment magique. »

—**Jana Mutch**, directrice des opérations,
STAT Search Analytics



Ce que Jana préfère avec Rise

Simplification des systèmes

« Nous avons déjà travaillé avec un système (de traitement de la paie) moins moderne. Nous l'avons trouvé très complexe et très difficile (à utiliser). La transition au module de traitement de la paie de Rise a grandement simplifié les choses pour nous. »

Économie d'argent

« En synchronisant la paie et les avantages sociaux dans Rise, nous avons économisé cette année des milliers de dollars sur ce que nous aurions payé normalement. »

Économie de temps

« Nous consacrons maintenant plus de temps à ce qui nous rapporte de l'argent et à notre entreprise comme telle, plutôt qu'au traitement de la paie. »



Premiers pas dans le module d'avantages sociaux

La gestion efficace des assurances collectives, c'est simple comme bonjour avec Rise. Tout ce dont vous avez besoin se trouve au même endroit, et la synchronisation des RH et de la paie rend le tout encore plus facile.

Adieu, la paperasse

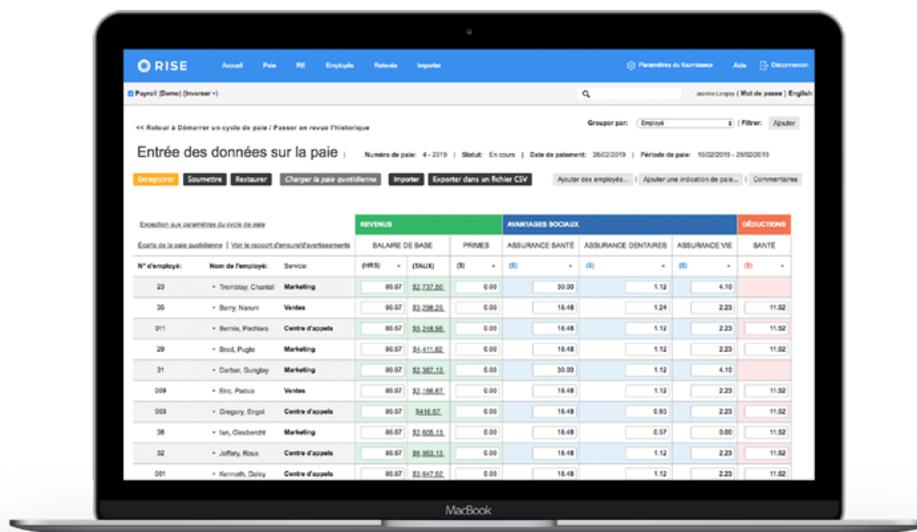
La gestion des avantages sociaux se fait exclusivement en ligne pour vous faciliter la vie, à vous et à vos employés. Les employés peuvent maintenant s'inscrire au régime collectif en ligne dans un seul et même système facile à utiliser.

Simplification de la gestion des avantages sociaux

Laissez vos employés gérer eux-mêmes leurs avantages sociaux - ajout de personnes à charge, modification des salaires, etc. - quand bon leur semble. Vous n'avez qu'à approuver l'information à jour, et le tour est joué.

Réduction des frais administratifs généraux

Vous en avez assez de passer des heures sur les ajustements et les rapprochements? Rise gère intégralement la répartition des primes de votre régime collectif, leur traitement fiscal et leur perception auprès des employés. Nous avons éliminé tout le processus chronophage associé aux ajustements et aux rapprochements, ce qui vous évite de mauvaises surprises au moment de comparer votre livre de paie à la facture de votre assureur.



Premiers pas dans le module de paie

Le traitement de la paie, c'est plus que de faire un chèque le jour de la paie. Pour beaucoup de nos clients, le plus gros défi est le temps et le casse-tête administratif associés non seulement à la paie comme telle, mais aussi à la conformité aux exigences de l'ARC et aux rapprochements de fin d'année.

« *Maintenant, nous n'avons plus besoin de faire le rapprochement comptable. Plus besoin de faire de comparaison. Plus besoin de contre-vérifier... Rise s'occupe de tout pour nous. Je recommanderais Rise à d'autres entreprises sans hésiter.* »

—Alan Cheung, vice-président aux opérations, CF Canada Financial

Traiter la paie les yeux fermés

Nous comprenons ce défi et avons mis au point une solution en ligne conviviale qui simplifie l'ensemble du traitement de la paie. Rise aide les entreprises à traiter la paie des employés plus vite et à éviter tout écart concernant la paie des vacances, des heures supplémentaires et des jours fériés. On peut créer des formules pour traiter les commissions, les retenues à la source, les bonis, etc. Et ce n'est pas tout : nous automatisons les T4, les relevés d'emploi et les cotisations pour rendre la fin d'année moins stressante pour tout le monde. Notre logiciel intégré tout-en-un réduit au minimum la saisie manuelle, centralise la tenue des dossiers et améliore l'exactitude des données pour que nos clients puissent se détendre.

Bon nombre de nos clients se sentent dépassés par la fin d'année, et surtout par les rapprochements obligatoires. Notre objectif est de simplifier le processus de fin d'année. C'est pourquoi nous avons grandement facilité le rapprochement de tous leurs renseignements, y compris les données des T4 et des relevés d'emploi.

Et avec Rise, toute l'information est envoyée à l'ARC automatiquement: T4, cotisations et relevés d'emploi. Plus besoin de passer par Service Canada. Tout est accessible dans notre système.



Canada Financial

CF Canada Financial

« Nous avons choisi Rise parce qu'elle était prête à prendre en charge deux processus pour nous : les services de paie et la production des T4 et T4A... »

Maintenant, nous n'avons plus besoin de faire le rapprochement comptable. Plus besoin de faire de comparaison. Plus besoin de contre-vérifier... Rise s'occupe de tout pour nous. Elle se charge même de poster tous les T4A à chacun de mes conseillers ainsi qu'à l'ARC.

C'était une excellente idée de confier l'ensemble du traitement de la paie à Rise pour consacrer toutes nos ressources à ce que nous faisons le mieux.

Je recommanderais Rise à d'autres entreprises sans hésiter. »

**—Alan Cheung, vice-président aux opérations,
CF Canada Financial**



Ce qu'Alan préfère avec Rise

Exactitude et rapidité

« Tous les services de paie ont été confiés à Rise, et elle s'en charge avec une exactitude et une rapidité à toute épreuve. »

Économie de temps

« Maintenant, nous n'avons plus besoin de faire le rapprochement comptable... Rise s'occupe de tout pour nous. »

Rise fait le bonheur des clients



D'où vient le bonheur de nos clients?

- ✓ **RH + avantages sociaux + traitement de la paie – tout-en-un.** Regroupez dans une même plateforme les RH, les avantages sociaux et la paie pour concentrer vos énergies sur ce qui compte vraiment : vos gens.
- ✓ **Les gens avant tout, toujours.** Améliorez la santé et le bien-être de vos employés en leur offrant une plateforme de RH qu'ils adoreront et en les laissant gérer eux-mêmes leurs avantages sociaux pour leur faciliter la vie.
- ✓ **Les RH et la paie, en toute conformité.** Dormez sur vos deux oreilles en sachant que vos cotisations sociales sont toujours en règle et que vous évitez tout écart concernant la paie des vacances, des heures supplémentaires et des jours fériés.
- ✓ **Des conseillers internes chevronnés.** Vos désirs sont des ordres. Notre équipe interne fera des pieds et des mains pour mettre au point un régime d'avantages concurrentiel, flexible et diversifié qui plaira à vos employés.
- ✓ **Guidés par nos valeurs.** Nous croyons que les choses doivent se faire avec simplicité, honnêteté et humanité. Nous savons que les gens sont au cœur de chaque entreprise, y compris la nôtre. Nous sommes guidés par l'idée que vos employés sont bien plus que de simples ressources.
- ✓ **Un service à la clientèle exemplaire.** Nous sommes là pour vous. Nous nous occupons de tout, des communications avec l'ARC et les autres organismes gouvernementaux en votre nom jusqu'aux multiples rouages du système. Nos représentants courtois feront tout en leur pouvoir pour vous aider par clavardage, par courriel ou par téléphone.
- ✓ **Une paie vraiment facile à préparer.** Le traitement de la paie devient si facile que vous pourriez le faire les yeux fermés. Vous serez agréablement surpris par la différence Rise.

Vous voulez apprécier de visu tout ce que Rise peut faire pour vous?

Nous joindre